



## Kodeks for god politisk adfærd

Kodeks for god politisk adfærd er en fælles aftale blandt medlemmerne af Kommunalbestyrelsen i Thisted Kommune. Kodekset udtrykker krav og forventninger til hvordan politikerne vil opføre sig overfor hinanden, og hvordan man skaber et godt samarbejde internt i Kommunalbestyrelsen, med forvaltningen og det omkringliggende samfund.

### Vores indbyrdes samarbejde

Kommunalbestyrelsens samarbejdsklima bygger på værdierne tillid, ordentlighed, respekt, troværdighed og fortrolighed.

Alle i Kommunalbestyrelsen står vagt om, at ethvert medlem oplever respekt for sin person og for sine synspunkter, uanset køn, alder, politisk anciennitet, partitilhørsforhold og andre forskelle.

Den politiske debat på møderne og i offentligheden går på fakta, politiske synspunkter og saglige argumenter og aldrig på personlige forhold eller karaktertræk.

Hvordan

- Vi er velforberejede til møder og deltager nærværende.
- Vi forholder os sagligt til sagerne.
- Vi taler ordentligt til, om og med hinanden med respekt for den politiske mangfoldighed (går efter bolden, ikke manden!).
- Vi giver plads til alles synspunkter på udvalgs- og kommunalbestyrelsesmøder.
- Vi har respekt for den dagsorden som er sat.
- Vi har en kultur med nul-tolerance, når det gælder mobning og sexism.

Det uformelle samvær og det gode kollegaskab i Kommunalbestyrelsen bygger på gensidig respekt, ordentlighed og et fællesskab, der omfatter alle.

Hvordan

- Vi støtter op om sociale arrangementer for Kommunalbestyrelsen.
- Vi sætter pris på et godt kollegaskab, venlig humor og at vi har det sjovt sammen.
- Vi er alle med til at styrke samarbejdskulturen.

## **Kommunikation udadtil**

Alle i Kommunalbestyrelsen omtaler det politiske arbejde og hinanden med respekt udadtil og arbejder for en god tone i dialogen mellem folkevalgte og andre borgere.

Hvordan

- Vi er bevidste om, at vi optræder som rollemodeller for kommunen.
- Vi optræder med respekt i forhold til trufne beslutninger.
- Vi kommunikerer klart og tydeligt ud til borgerne, hvad der besluttet og hvorfor.
- Vi tager ansvar for at udtrykke fælles ejerskab og stolthed over kommunen.
- Brugen af sociale medier sker med etik og ordentlig tone – det man ikke vil sige, skal man heller ikke skrive.
- Vi debatterer sager og holdninger (og ikke personer) i pressen og i mødesalen.

## **De ansatte**

Alle i Kommunalbestyrelsen medvirker til respekt og anerkendelse om kommunens ansatte og det arbejde, de gør for fællesskabet.

Hvordan

- Vi er bevidste om vores rolle og ansvar som arbejdsgiver for de ansatte.
- Vi vil fremme et godt arbejdsklima for de ansatte, hvor Kommunalbestyrelsen omtaler de ansatte ordentligt og respektfuldt i offentligheden.

## **Efterlevelse af kodeks**

Alle i Kommunalbestyrelsen tager medansvar for efterlevelsen af kodeks og er opmærksomme på at bakke hinanden op og tale højt om, hvad god adfærd indebærer, når det er aktuelt.

Hvordan

- Vi italesætter straks hvis en handling eller noget udtalt føles forkert.
- Ønsker man at påpege eller tage spørgsmål op i forhold til kodekset kontakter man borgmester alt. viceborgmester og/eller kommunaldirektør.